

Selbst-Einschätzung «Agiles Mindset»

	Stimme gar nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
1. Commitment	1	2	3	4	5	6
1.1 Ich identifiziere mich mit der Unternehmensstrategie und unseren Zielen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2 Ich engagiere mich und übernehme volle Verantwortung innerhalb meiner Rolle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.3 Ich trage in allen Situationen aktiv dazu bei, die bestmöglichen Lösungen zu finden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Einfachheit						
2.1 Ich denke und handle zielorientiert, klar, einfach und wirkungsvoll.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2 Ich fördere Einfachheit in allen Bereichen und auf allen Ebenen, wenn daraus ein Mehrwert für die Organisation entsteht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.3 Ich Sorge dafür, dass Prozesse, Strukturen und die Zusammenarbeit einfach sind und die bestmöglichen Resultate begünstigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Feedback						
3.1 Ich gebe aktiv und konstruktiv Feedback und hole mir dieses auch regelmässig bei wichtigen Stakeholdern ein.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2 Ich bin offen für Feedback und nutze es für die Entwicklung meiner Persönlichkeit und meines Verantwortungsbereichs.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3 Ich fördere den entwicklungsorientierten Austausch mit allen Stakeholdern, um uns als Organisation laufend weiterzuentwickeln.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Fokus						
4.1 Ich fokussiere mich auf Projekte und Aufgaben, die uns unterstützen, die strategischen Ziele bestmöglich zu erreichen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2 Mein Engagement ist dort am stärksten, wo es auch den maximalen Beitrag an den Unternehmenserfolg leistet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.3 Ich bin wirksam, bei dem, was ich tue.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Kommunikation						
5.1 Ich kommuniziere klar, im Rahmen meiner Kompetenzen und transparent (ohne versteckte Agenda).	<input type="radio"/>					
5.2 Ich kann auch in anspruchsvollen Situationen oder Konflikten respektvoll, klar, lösungsorientiert und sachlich kommunizieren.	<input type="radio"/>					
5.3 Ich kommuniziere stets auf Augenhöhe, d.h. mit Respekt und Achtung gegenüber meinem Gegenüber – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Hierarchiestufe etc.	<input type="radio"/>					
6. Mut						
6.1 Ich agiere mutig und übernehme dabei die volle Verantwortung für mein Denken und Handeln.	<input type="radio"/>					
6.2 Ich stehe für mich und meine Anliegen ein und respektiere es, wenn das andere auch tun.	<input type="radio"/>					
6.3 Ich bin innovativ, kreativ und werfe hinderliche Überzeugungen über Board, um Verbesserungen zu unterstützen.	<input type="radio"/>					
7. Offenheit						
7.1 Ich bin offen für andere Ideen, Meinungen, Erfahrungen, Einschätzungen und Neues.	<input type="radio"/>					
7.2 Ich bin offen für neue Arbeitsweisen, Prozesse, Technologien und Methoden und fördere damit verbundene Verbesserungspotenziale.	<input type="radio"/>					
7.3 Ich begegne Widerstand, Unsicherheit und Nichtwissen mit Offenheit und Neugier und versuche auch dann gute Lösungen zu finden.	<input type="radio"/>					
8. Respekt						
8.1 Ich nehme Gefühlen, Bedürfnisse und Ziele aufmerksam wahr – sowohl bei mir als auch bei anderen.	<input type="radio"/>					
8.2 Ich mag Menschen grundsätzlich, respektiere ihre Verschiedenartigkeit und versuche, daraus zu lernen und daran zu wachsen.	<input type="radio"/>					
8.3 Ich achte darauf, anderen keine Vorwürfe zu machen und sie nicht zu verurteilen. Stattdessen spreche ich Frustration, Erwartungen und Bedürfnisse klar und respektvoll an.	<input type="radio"/>					